

壹、年度計畫目標

- (一) 的基本福祉，貫通自立精神賦權服務對象營造機構社區化。
- (二) 因應在地服務對象及家庭需求，創建、開發與統整社區資源，以共融與參與合作為方向讓服務社區化。
- (三) 持續穩固工作者身心靈健康福祉、提升專業知能，激勵自信且積極之服務態度，帶領服務對象往自立生活前進。

貳、計畫內容

工作項目	計畫內容	預期成果(200字內)	預算經費	備註	
專業服務	專業團隊評估與定期訪視	1. 定期訪視：物理治療、職能治療、語言治療師、身心科醫師。 2. 專業評估：體適能測驗、職能活動參與功能評量、營養評估、健康檢查、日常生活功能支持型態評量、服務對象性安全支持分級篩檢、家庭功能及需求評估、老退化評估 3. 外聘督導及個案研討：教保專業、護理、社工專業。	1. (1)物理治療預計提供48小時、職能治療預計提供36小時的訪視服務，語言評估預計提供12小時的訪視服務，預計280人次及中心4個作業活動調整與再設計；(2)身心科醫師提供12次的訪視，預計受益人次為156人次。 2. (1)依據ISP服務流程，預計給予全院64位服務對象共計七項的專業評估，共計448份評估；給予45歲以上或有退化現象SUR共計15名老退化評估。 3. 個案研討2場、外督2場	268,400	
活動規劃引入專業或志工人力	1. 由中心其他非教保專業同仁帶領課程或活動，給教保同仁及服務對象新的刺激。 2. 引入志工或專任老師帶領休閒或體能類的團體活動。	1. 依據ISP目標和興趣，聘請專業舞蹈老師，每月2-4次，預計約48次。 2. 提升服務對象體能(肌耐力、柔軟度、平衡感、心肺功能)與建立規律運動與健康促進，提升參與意願與自信心，體適能老師費從3月-12月，每月1次，預計約10次。	111,250		
維護服務對象作業權益及獎勵回饋	1. 訓練與維持服務對象的作業能力 2. 讓服務對象持續性保有作業機會 3. 依據服務對象的作業態度與產能給予獎勵金回饋 4. 高支持服務對象也有機會參與相關活動獲取獎勵品	1. 維持社區打掃作業能力及品質(預計11名)、維持包貨作業能力及商店技能(預計7名)、訓練水餃作業能力(預計6名)。 2. 預計至少45名服務對象每月可領取作業獎勵金。 3. 預計18名服務對象可參與居家生活訓練，維持簡單清潔技能陶冶，獲取獎勵點數，換取獎勵品。	182,000		
支持服務對象進入社區並使用、參與社區活動與設施	1. 連結交通資源讓高支持服務對象也能出遠門 2. 高功能服務對象引導使用大眾運輸系統 3. 讓服務對象在社區中能至少達成購買物品付款及安全行走的目標 4. 服務對象能使用社區牙醫資源擁有完善的口腔健康照護 5. 透過爬山與參與路跑活動等方式，豐富服務對象在休閒活動層面中的生命經驗。	1. 預計媒合1-2次縣政府復康巴士，在就醫或是社區融合時，可以有更多元的選擇。 2. 讓至少20名服務對象每人每年可至少使用兩次大眾運輸系統 3. 提供至少20名高支持服務對象每人每月一次的社區融合活動(疫情或雨天改為在教堂區活動) 4. 全院預計60名服務對象搭配社區牙醫的合作下，可達成每人至少一次的口腔檢查，80%服務對象可另外獲得至少一次的洗牙服務。 5. 預計規劃5場的爬山活動提供60人次服務對象的經驗；預計規劃2場路跑活動提供20人次服務對象的經驗	90,000		
結合社區資源擴展志工服務	1. 連結企業志社工，陪同中心服務對象參與社區融合活動。 2. 媒合志工陪同服務對象參與社團活動。	1. 預計媒合2次企業志社工，陪同服務對象參與社區融合活動。 2. 於FB、官網招募志工，每月至少一次，陪同服務對象參與社團活動。	24,000		
服務對象有機會表達自己的想法並參與決策	1. 提供至少以下機會讓服務對象練習表達自己的想法並決策： (1)〔財務自主〕服務對象獎勵金管理 (2)〔權益申訴〕創建服務對象表達想法的多元管道 (3)〔居住空間安排〕對住宿生活的個人想法 (4)〔生活作息〕社區融合地點 (5)〔飲食安排〕每月的快樂餐內容 2. 對現況的滿意度調查 3. 使用易讀方式讓服務對象了解以上的議題	1. (1)每月獎勵金部分，由服務對象決定存放方式(聖家銀行、服務對象自行保管)。 (2)持續進行『社會談室』的每周一次溫馨會談，讓有需求的服務對象，可以把心事向社工抒發。 (3)持續佈置住宿生對房間想望，讓寢室更貼近個人化。 (4)讓服務對象於每月的各班會議中討論與決定自己想去的去處。 (5)每月快樂餐以訂購餐點、購買食材以烹飪課的方式烹煮，藉著不同種類的餐點，有機會品嚐各式各樣的食物種類，學習簡單食物烹煮時的料理方式。 2. 每年家長及服務對象滿意度。	35,000		
提供早療家長資訊交流及支持網絡	1. 經營官方LINE帳號，提供早療資訊、重要節日發送祝福小語。 2. 辦理家長講座及家長團體，藉由專業人員引導，來提升家長間的凝聚力。	期待陪伴更多需要被幫助的父母們走出失落及無助，從彼此扶持甚而成為助人者，用家庭影響家庭、生命影響生命，讓家長支持家長，共同得到祝福、走向更光明的明天。	0		

弱勢家庭早期療育服務	1. 提供中港溪地區弱勢早療家庭療育課程。 2. 辦理親職示範服務，提供早療家長諮詢服務。 3. 辦理偏鄉繪本活動，利用繪本主題活動增進親子或人際互動及繪本共讀技巧。	1. 藉由專業人員提供之建議，預計提供5人家庭經濟弱勢或無法獲得政府療育補助之兒童，在經費補助下，改善兒童之成長環境，並得以接受一至兩種療育課程，提升其各項能力發展。 2. 藉由專業人員提供家庭諮詢服務，預計讓5人次兒童及家庭，藉由居家活動以提升親職教養知能。 3. 預計辦理2場次的繪本社區融合活動，每場邀請10對發展遲緩或一般兒童及家長們共同參與團體課程，將提供30個家庭相關資源。	240,000	
兒少保護6歲以下親職賦能服務	1. 強化照顧者對兒童正向教養知能，避免照顧者管教方式不當造成兒童傷害。 2. 建立照顧者與兒童正向互動經驗，透過多元互動模式，協助照顧者與兒童發展正向經驗。 3. 透過受過訓練之工作人員提供密集到宅服務，觀察及刺激兒少身心發展。	1. 預計提供苗栗縣21戶兒少保家庭服務。 2. 透過到宅親職引導，增進照顧者與兒童之正向互動經驗及正向教養能力。 3. 透過網絡間協力合作整合家庭資源，以提供案家更適切的服務策略，使家長獲得更多親職知能及提升其親職教養能力。	1,490,000	
積極拜訪早療資源網路與加深連結合作	1. 評估業務相關性，彼此了解工作內容，進一步洽談合作可能性。	1. 中心早療同仁了解網絡單位服務內容，於合作或參訪後於團督討論資源狀況，新增至資源盤點表。	0	
社區活動營造與參與	主動辦理與社區同樂三場	藉由端午節、周年慶、與聖誕節，邀請社區居民一同參加活動，使居民更了解如何與身障朋友相處。	90,000	
身心障礙者家庭支持活動	親子旅遊二場	使家庭與中心能建立共同目標，為服務對象提供最佳照顧與支持。	149,940	
身心障礙者日間及全日照顧服務	人事服務費，含各項保險、退休、福利等，服務收托達60-63案	增加收托人數，人數須達擴建目標85-90%	29,392,100	
專業服務支出	各項醫療、伙食、營運雜支等	增加收托人數，人數須達擴建目標85-90%	7,664,031	
早療個管中心	1. 中港溪地區早療家庭資源提供 2. 家庭支持方案辦理 3. 社區融合暨宣導活動	1. 預計提供中港溪地區510個早療家庭服務。 2. 辦理親子活動、親職講座、專業團隊評估、外聘督導方案活動。 3. 辦理4場次以上社區宣導活動。 4. 辦理18小時早療專業人員訓練，以提升早療專業人員專業知能。	7,034,471	
聖家工坊	提供通苑地區具有工作意願與潛能之障礙者進行作業訓練，當能力具備並且有適合的工作機會時，將連同縣府就業相關資源進行配對與媒合	1. 預計服務15位通苑地區之障礙者 2. 提供至少兩種的作業技能訓練 3. 因應服務對象融入社區的能力狀況，建立性平教育、權益保護、金錢認知、終身學習等認知建立。	3,660,278	
社區居住	1. 開辦社區居住家園，以CRPD為目標，提供身心障礙者以下服務1. 家務處理：家務練習、家電的使用及居住環境之清理 2. 金錢處理：如何使用及管理金錢 3. 醫療與健康：看病與用藥/預防 4. 居住安全：教導居住環境之安全維護 5. 行為教育及情緒支持 6. 休閒娛樂之安排與提供 7. 溝通與人際關係：日常禮儀、自我表達、電話使用	1. 115年提供6名成年心智障礙者多元居住服務選擇，協助其有機會生活於熟悉及就近的社區住家，擁有居住平等與融合社會之權利。 2. 經由居住服務方案操作手冊之訂定，促使各地方政府未來持續推展更有依循。 3. 提供政府相關部門推動障礙者社區居住與生活相關之住宅與福利政策參考。	2,890,958	
建構與穩定中心硬體層面之服務對象健康安全網	1. 輔具/儀器/運動器材、感控急救、危險物品之管理與維護 2. 消防設備定期健檢 3. 用電用水及瓦斯定期健檢	1. (1)運動器材之汰舊換新(2)輔具儀器每月定期維護及每年定期校正費用(3)感控防疫及醫護耗材之採購與管理。 2. 每月電梯、飲水機等保養維護 3. 每半年一次的消防、水電瓦斯之定期檢查。	900,000	
多元就業開發計畫	透過商店後台物品的整理與販售、水餃製作與販售、陪伴服務對象走進社區打掃，增加服務對象作業活動的多元性，提升與社區的連結。並透過教保員助理的支持，給予服務對象更完整的支持與訓練。	1. 讓社福機構建立自產自銷的銷售管道，並擁有經營管理能力。 2. 增加服務人員工作機會。	1,217,160	

行政業務	115年身心障礙服務專業人員訓練	1. 透過舉辦專業人員訓練的課程，可提高直接服務人員的專業素養，藉此機會改進其不足之處，精進服務內容，開拓視野。 2. 藉由講師提供的課程內容與經驗，使相關工作人員學習到良好的服務型態。 3. 提供中心外專業人員相關訓練	1. 透過講師專業的課程訓練，增進苗栗縣內預計300-360人次專業服務人員的服務品質。(以每場平均為25-30人，總計12場計算) 2. 藉由專業課程，增加專業人員之間經驗交流的機會。 3. 汲取講師授課內容的優點及方法，有效應用在服務對象的服務及支持上。 4. 促使身心障礙福利服務工作的相關專業人員開拓眼界，增加服務之業務經驗與工作方法。	143,100	
	員工涵養培力安心計畫	[附件七] 1. 與體適能教練合作，對應員工健檢結果發現統一需求，每周提供40分鐘的體適能活動規劃，來鞏固員工的身體健康狀態以利長久穩定的服務。 2. 聘請相關專業講師對工作者進行4場的團體分享與督導，期待透過建立非暴力溝通的服務環境，除了帶給服務對象友善且溫柔的生活氛圍外，也能提升同仁在心靈層面的安泰祥和。 3. 提升同仁在工作職場中的安全認知及應對緊急狀況的反應。 4. 併合「人員專業訓練管理辦法」，期待強化與深入專業知能之培訓，讓工作人員接受完整訓練，提供專業人員涵養與提升服務品質。	1. (1)員工滿意度在身心靈健康方面的題項有提升至滿意；(2)中期目標可讓15位員工有出現健檢異常項目數值有改善。 2. (1)在服務對象滿意度調查上，能提升對工作人員的滿意度；(2)提升在員工滿意度調查中與人互動相關項目的平均分數。 3. (1)每年兩次火災、一次複合式災難演練及地震演練；(2)安排宣導緊急災害應變時個人職責及需做事項；(3)緊急就醫演練-日中夜各一次；(4)相關安全檢核(支持銀藥、急救訓練、簡易防疫裝備穿戴)；(5)其他日常災害(停水/停電/電梯壞掉等)沙盤演練及小組推演(一年兩次)。 4. 外派10位工作者完成下列之一的完整訓練課程，如：教保員訓練(初階/進階/督導/服務管理)、特殊口腔指導員、感染管控制師、正向行為支持系列課程等等。	133,120	
	行政管理支出	1. 行政作業 2. 財務作業 3. 設施設備維護管理 4. 啟智宣導	1. 辦理人員異動及差勤管理。 2. 補助款申請及核銷作業、會計報告之編制 3. 辦理1次財產盤點、10月建築物安全申報、2次消防設備檢修與申報及設施設備定期維護管理 4. 發行年刊 5. 辦理靈性關懷活動(12場彌撒)。	4,280,782	
其他	義賣活動	1. 配合三大節慶。 2. 科技廠每個月的拜拜澎湃包後台理貨出貨。	預計於三大節慶及每月普渡結合合作廠商商品進行義賣活動。	1,016,000	
	資本支出	1. 提升服務對象住宿環境舒適度。 2. 提升中心服務對象身心健康。 3. 提升工坊服務對象身心健康。	1. 中心住宿區冷氣擴充計畫。 2. 中心體適能設備維護、汰舊換新。 3. 聖家通宵工坊運動設施計畫。 4. 環境安全維護及改善。	724,000	
合計				61,736,590	

製表人：



主任：



執行長：



董事長：

